

За нарушение трудового законодательства работодатель несет гражданско-правовую, административную и даже уголовную ответственность!

Требуйте у работодателя при приеме на работу оформление трудового договора в письменной форме и включения в него всех выплат за свой труд.



За нарушение трудового законодательства работодатели могут быть привлечены к административной ответственности, также могут быть судебные разбирательства из-за нарушения прав работников.

Что «говорит» закон?

Серый рынок труда. Какие ассоциации возникают у большинства людей с этим понятием?

Зарплата в конверте пусть и неофициальная, без подписи в ведомости, зато реальные деньги в руках.

Крупные организации обычно рассчитываются с работниками официально, им не выгодно рисковать своей репутацией и конфликтовать с государственными структурами, а вот представители малого бизнеса нередко платят сотрудникам «серую» заработную плату, то есть неучтенными наличными. Используют двойную бухгалтерию, когда работник расписывается в двух ведомостях, лишь одна из которых идет в бухгалтерскую и налоговую отчетность.

Разочарование наступает, когда сотрудник получает выплаты, такие как оплата листков временной нетрудоспособности, выходные пособия, из расчета заработной платы, определенной трудовым договором (зачастую, ее сумма не превышает минимального размера оплаты труда, или размера прожиточного минимума).

Еще большее разочарование приходит к

Номера телефонов «горячей линии» для сообщения фактов невыплаты заработной платы работникам, выплаты заработной платы «в конверте», не оформления трудовых отношений с работниками и иных нарушениях трудового законодательства:

Лабинская межрайонная прокуратура
тел. (86169) 3-22-47
(86169) 3-29-82,

Администрация муниципального образования Лабинский район
Лабинский район
тел. (86169) 3-51-06 ,

ГКУ КК «Центра занятости населения Лабинского района»
тел. (86169) 3-37-12,

Межрайонная инспекция ФНС России №18 по Краснодарскому краю
тел. (86147) 2-37-56



ЛАБИНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛАБИНСКИЙ РАЙОН

МЕЖРАЙОННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФНС РОССИИ № 18 ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ

ГКУ КК «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛАБИНСКОГО РАЙОНА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ»



Неформальная занятость крадет у тебя:

- пенсию
- отпуск
- право на получение пособий



человеку, когда приходит время назначения пенсии по возрасту. В молодости, некоторые о ней просто не думают: мол, это еще очень далеко. И естественно мало кто помнит о том, что есть еще и пенсия по и инвалидности или по случаю потери кормильца. А вдруг произойдет несчастный случай на производстве – работник станет инвалидом, а его отношения с работодателем не оформлены должным образом. А если худший вариант, и травма повлекла за собой смерть, тогда страдает семья, которая получит гораздо меньше пенсию по случаю потери кормильца.



Потери работника при получении «серой» зарплаты

Не гарантируется получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы.

Теряются права на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

В полном объеме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Уменьшается размер положительных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе:

- при направлении в служебные командировки (ст.167 ТК РФ);
- при переезде на работу в другую местность (ст.169 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст.173 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст. 220, 414 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст.93, 174, 176, 186, 260, 267, 286 ТК РФ);
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника (ст.234 ТК РФ).